

Omgaan met veranderingen.

Waarom?

Hoe kan je als team succesvol omgaan met veranderingen?

Het onderwijsveld is onderhevig aan vele veranderingen. De ondersteuningsnetwerken zijn hier een mooi voorbeeld van.

Welke factoren dragen bij tot succesvolle veranderingen? Hoe kan je inzetten op deze factoren en hierover in communicatie gaan?

Dit zijn enkele belangrijke vragen om mee aan de slag te gaan binnen het ondersteuningsnetwerk.

Hoe ?



Aan de hand van het veranderingsmodel van Knoster. T. (1991) bespreken we de 5 factoren die bijdragen tot succesvol veranderen. Welke factoren zijn reeds aanwezig en welke factoren ontbreken nog om echt te spreken van een succesvolle verandering.

Inspiratie?

Bijlage 4: Toepassing Knoster tijdens een sessie.